



JAARVERSLAG 2024

Join Us

Stichting Join Us kaart
en pakt eenzaamheid bij
jongeren aan en versterkt
de mentale en sociale
gezondheid



Een overzicht van onze impact

Inhoud

1

Voorwoord

door oprichter Jolanda van Gerwe

2

Hoogtepunten

deze impact maakten we samen

8

Hier streeft Join Us naar missie & visie

11

Zo ziet onze organisatie eruit maak kennis met ons team

17

Stakeholderscommunicatie zo informeren we onze stakeholders

18

Doelen en resultaten

deze doelen realiseerden we in 2024

24

Onze partners

op deze partners mogen we rekenen

25

Soft controls cultuur en gedrag

27

Risico's & risicobeheersing de risico's in beeld

31

Toekomstvisie

van eenzaamheid bestrijden naar sociale
gezondheid bevorderen



Appeltje van Oranje!



Team Join Us



Start effectiviteitsstudie

Voorwoord

2024 was een jaar van groei, innovatie en impact. We bereikten een mijlpaal met het winnen van het Appeltje van Oranje, startten de eerste wereldwijde gerandomiseerde studie naar eenzaamheid bij jongeren en breidden Join Us verder uit naar 92 gemeenten.

Tijdens de bijeenkomsten, events en Social Friday zagen we jongeren zichzelf en anderen versterken. Het raakt me diep als jongeren vertellen hoe hun leven is veranderd. Zoals die ene jongere die zes jaar lang nauwelijks naar school ging, maar dankzij Join Us weer de motivatie vond om te gaan studeren. Dat zijn de momenten die laten zien waarom we doen wat we doen.

Ook op kwaliteitsniveau hebben we belangrijke stappen gezet. Join Us online werd dit jaar erkend als goed onderbouwde interventie, waarmee we de enige erkende methodes specifiek voor jongeren hebben. Dit onderstreept de urgentie van meer onderzoek. We zijn trots dat we met de eerste wereldwijde gerandomiseerde studie naar eenzaamheid bij jongeren hieraan bijdragen.

Daarnaast maakten we intern grote sprongen: de introductie van regiocoördinatoren versterkt onze lokale impact, de nieuwe Join Us web-app borgt de kwaliteit nog beter en met een nieuw kantoor in 's-Hertogenbosch zijn we klaar voor de toekomst. Samen met onze partners, waaronder de ministeries van VWS en OCW, Odido, M&M'S en Stayokay, en ambassadeurs Irene Moors en Typhoon, bouwen we verder aan een sociaal gezonde samenleving.

Vooruitkijkend streven we naar nog meer diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid in al onze programma's. Ook breiden we uit naar nieuwe stakeholders, zoals bedrijven en scholen, om samen nog meer jongeren te bereiken en eenzaamheid eerder aan te pakken.

We nodigen je uit om in dit jaarverslag met ons mee te kijken naar de stappen die we in 2024 hebben gezet én de ambities die we samen willen realiseren.

Samen laten we jongeren meedoen!

Jolanda van Gerwe
Directeur en oprichter Join Us



92

Gemeenten pakken
eenzaamheid bij
jongeren aan samen
met Join Us



De hoogtepunten

2024 in cijfers

- ✓ **6352** deelnemers aan de programma's
- ✓ die bezochten samen **1700** bijeenkomsten
- ✓ **23.270** jongeren geactiveerd
- ✓ actief in **92** gemeenten
- ✓ mediabereik van **6.455.261** miljoen
- ✓ **98** Social Boosters (MDT)
- ✓ **105** ervaringsvrijwilligers
- ✓ **66** Social Friday events in de Week tegen Eenzaamheid
- ✓ **5746** ingevulde zelftesten
- ✓ **2** landelijke campagnes met partners
- ✓ **2** grootschalige events
- ✓ **3** nieuwe maatschappelijke partners

Hier zijn we trots op

Community day



De eerste community day van Join Us vond plaats bij maatschappelijk partner Stayokay. Ruim 100 jongeren genoten samen van een leuke dag waar nieuwe vriendschappen ontstonden.

“Ik ben alleen heen gereisd, maar ga nu met een hele groep samen terugreizen.”

Join Us verhuist naar Den Bosch



Op 1 april 2024 nam Join Us haar intrek in een nieuw kantoor in 's-Hertogenbosch. De verhuizing markeerde een nieuwe fase van groei en ontwikkeling. De keuze voor deze locatie is strategisch gemaakt, met het oog op bereikbaarheid voor jongeren. Het kantoor bevindt zich direct aan het centraal station, waardoor we veel toegankelijker zijn voor jongeren, ervaringsvrijwilligers en studenten.

Van 76 naar 92 gemeenten



Het aantal gemeenten waar jongeren zich bij Join Us kunnen aanmelden is **van 76 naar 92** gegroeid. Beleidsmedewerkers geven aan voor Join Us te kiezen vanwege de gestructureerde aanpak, de wetenschappelijk onderbouwde methode en de actieve ondersteuning. Toch stopten er in 2024 ook zes gemeenten door beleidswijzigingen, gebrek aan draagvlak of beperkte middelen. Ondanks dit blijft Join Us uitbreiden. We verwachten in 2025 nog meer gemeenten te verwelkomen.

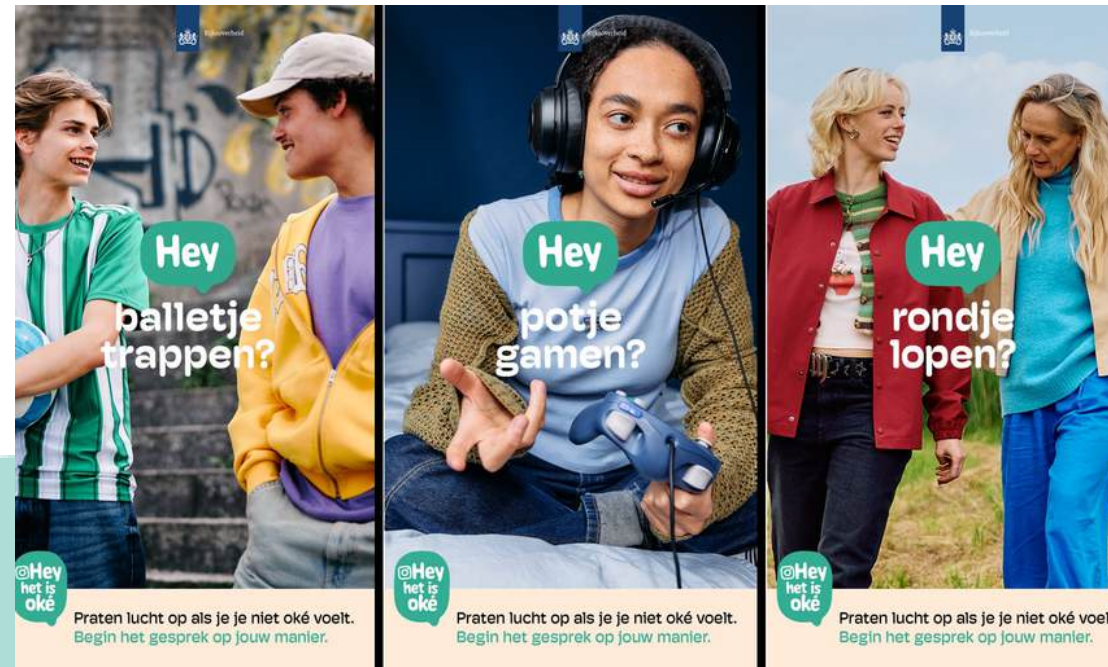
Hier zijn we trots op

In de uitzending bij Eén Vandaag



Het actualiteitenprogramma Eén Vandaag zond op 18 mei 2024 een aflevering over eenzaamheid bij jongeren uit. Ze maakten opnames bij Join Us in Steenberghe waar ze Farid en Lauren interviewden. De openheid van deze twee jongeren is bewonderingswaardig en helpt ons om het taboe op eenzaamheid te doorbreken. De uitzending werd door 841.000 mensen bekeken.

Partner in de Hey-campagne



Samen met MIND Us waren we partner van de **"Hey, het is oké" campagne!** Dit initiatief van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) moedigt ons allemaal aan om over onze gevoelens te praten. Uit de evaluatie van de campagne blijkt dat jongeren de voordelen van praten over problemen inzien maar dat ze onvoldoende weten hoe ze een gesprek kunnen starten. De campagne had online een groot bereik op social media in samenwerking met influencers.

Regionale kwaliteitsborging



Sinds 2024 versterken we de kwaliteit van Join Us in real life regionaal met toegewijde regio-coördinatoren. Na een intensieve opleiding bij Join Us zijn zeven coördinatoren aan de slag gegaan. Zij verzorgen trainingen, masterclasses en netwerkbijeenkomsten voor begeleiders in hun regio. Gemeenten en sociaal werkorganisaties bevestigen dat deze aanpak bijdraagt aan een sterke, kwalitatieve uitvoering van Join Us.

Hier zijn we trots op

NOS stories in gesprek met Maren



Tijdens de Week tegen Eenzaamheid deelde **NOS Stories** het verhaal van Maren (16). Hij vertelde openhartig hoe hij twijfelde aan zijn leven, omdat hij het gevoel had door niemand gezien te worden. Alles veranderde toen een Join Us-begeleider met hem in gesprek ging. Dit moment markeerde een keerpunt in zijn leven. Maren heeft vrienden gevonden en voelt zich nu een stuk gelukkiger. De video werd meer dan **1,5 miljoen keer bekeken** en zorgde voor honderden reacties.

Social Friday



Op vrijdag 27 september 2024 vond Social Friday plaats, dé dag waarop we jongerenwerkorganisaties in heel Nederland oproepen om activiteiten te organiseren voor jongeren met eenzaamheidsgevoelens. Dit jaar was het een groot succes: maar liefst 66 locaties deden mee. Ruim **600 jongeren** genoten van activiteiten zoals art games, een social bake-off, een pubquiz en een game night.

Join Us wint Appeltje van Oranje



Met trots ontvingen we het **Appeltje van Oranje** uit handen van Koningin Máxima. met deze prestigieuze prijs bekroont het Oranje Fonds sociale initiatieven die zich inzetten voor een samenleving waarin niemand er alleen voor staat. Het is een geweldige erkenning voor het harde werk van ons team, vrijwilligers, jongerenwerkers en partners. Dankzij de financiële bijdrage kunnen we onze projecten versterken en eenzaamheid bij jongeren verminderen.

Hier zijn we trots op

Stel je voor campagne met NS en ProRail



In de Week tegen Eenzaamheid was Join Us onderdeel van de **Stel je voor campagne** van NS en ProRail. Het doel van de campagne was awareness creëren en mensen aanmoedigen om bij te dragen aan een socialere samenleving door een praatje te maken met een onbekenden. In totaal zijn meer dan 1500 wensen geschreven en 2100 hoi-buttons uitgedeeld. Join Us **ambassadeur Typhoon** opende de campagne door de KletsCoupé uit te zwaaien.

Bijzondere publicaties



In het najaar hadden we een aantal indrukwekkende publicaties. Zo publiceerde **Vrouw Magazine** in het zaterdagmagazine een exclusief interview met Jolanda van Gerwe. In de uitzending van **Zin in morgen** werd Rob geïnterviewd over zijn deelname aan Join Us in Capelle aan den IJssel. **De Volkskrant** deelde het verhaal van Join Us deelnemer Marit en tot slot publiceerde **LINDA meiden** het verhaal van Nora.

Join Us online 'goed onderbouwd'



Join Us online is nu officieel erkend als '**Goed onderbouwd**' en opgenomen in de databank van Movisie en het Nederlands Jeugdinstituut. Dankzij het ZonMw-leertraject hebben we waardevolle inzichten verzameld die geleid hebben tot verfijning van onze methodiek. De persoonlijke groei van deelnemers, zoals blijkt uit de quote: "Mijn zelfvertrouwen is echt omhoog gegaan, het is niet perfect maar wel goed nu," onderstreept het succes van Join Us online. We zijn trots op deze belangrijke stap!

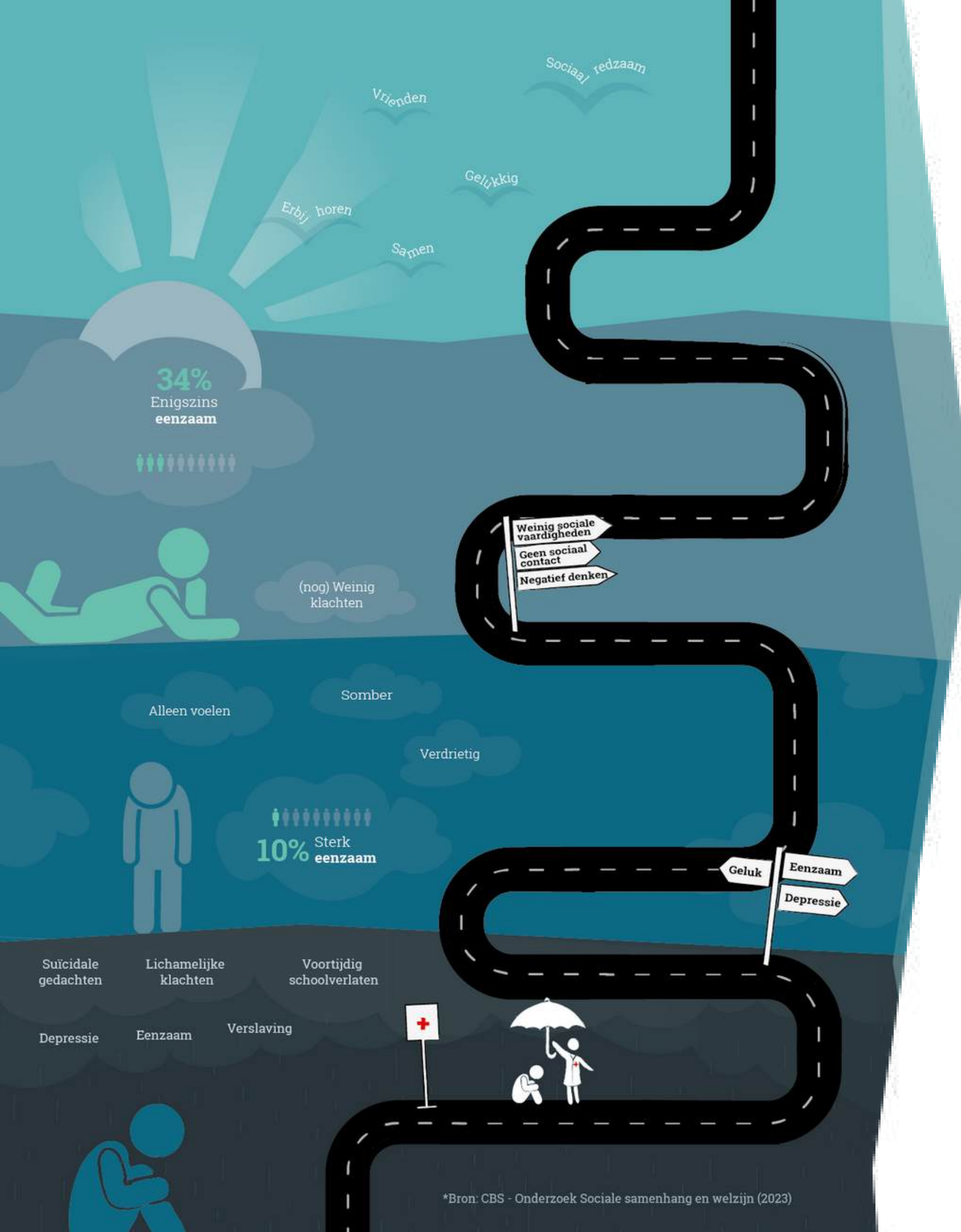
Een urgente maatschappelijke uitdaging

Eenzaamheid bij jongeren

Op het eerste gezicht lijkt het vanzelfsprekend dat jongeren vrienden hebben. Toch voelt maar liefst **34% van de jongeren tussen de 12 en 30 jaar zich enigszins eenzaam**. Voor de meeste jongeren werkt dit gevoel als een prikkel om actie te ondernemen. Maar voor **ruim 420.000 jongeren (10%) lukt het niet om uit deze situatie te komen**. Zij raken verstrikt in een neerwaartse spiraal en krijgen te maken met ernstige gevolgen zoals depressie, stress, angsten, gezondheidsproblemen en suïcidaliteit. Hoe langer eenzaamheid duurt, hoe complexer het wordt om dit patroon te doorbreken.

Eenzaamheid ontstaat door een combinatie van maatschappelijke en persoonlijke factoren. Onze huidige samenleving wordt gekenmerkt door een **individualistische, digitale en prestatiegerichte levensstijl**. Dit kan het voor jongeren uitdagend maken om op een natuurlijke manier contact te maken en op anderen af te stappen. Tegelijkertijd vergroten maatschappelijke uitdagingen, zoals economische en sociale crisissen, gevoelens van onrust en isolatie.

Naast deze bredere context spelen persoonlijke omstandigheden een cruciale rol. Factoren zoals beperkte sociale vaardigheden, negatieve denkbeelden, weinig toegang tot anderen of ingrijpende levensgebeurtenissen kunnen jongeren extra kwetsbaar maken voor eenzaamheid. Het is daarom essentieel dat gemeenten en andere betrokken partijen samenwerken om jongeren te ondersteunen bij het opbouwen van een netwerk en het versterken van hun sociale gezondheid.



*Bron: CBS - Onderzoek Sociale samenhang en welzijn (2023)

Hier streeft Join Us naar

Missie en visie

Missie

Join Us kaart en pakt eenzaamheid bij jongeren aan versterkt de sociale en mentale gezondheid.

Visie

We zien een sociaal gezonde samenleving voor ons waarin jongeren zich betekenisvol en verbonden voelen.

Kernwaarden

- **Altijd samen:** We werken altijd samen met jongeren, vrijwilligers en partnerorganisaties.
- **Impactvol:** Wij streven naar zichtbare impact en meetbare resultaten.
- **Gedurfd:** Wij denken groots en out-of-the box.

Statutaire doelstelling

Join Us vermindert eenzaamheid bij voornamelijk jongeren (12-30 jaar) door het bevorderen van sociale redzaamheid en bewustwording in de samenleving over sociale gezondheid.

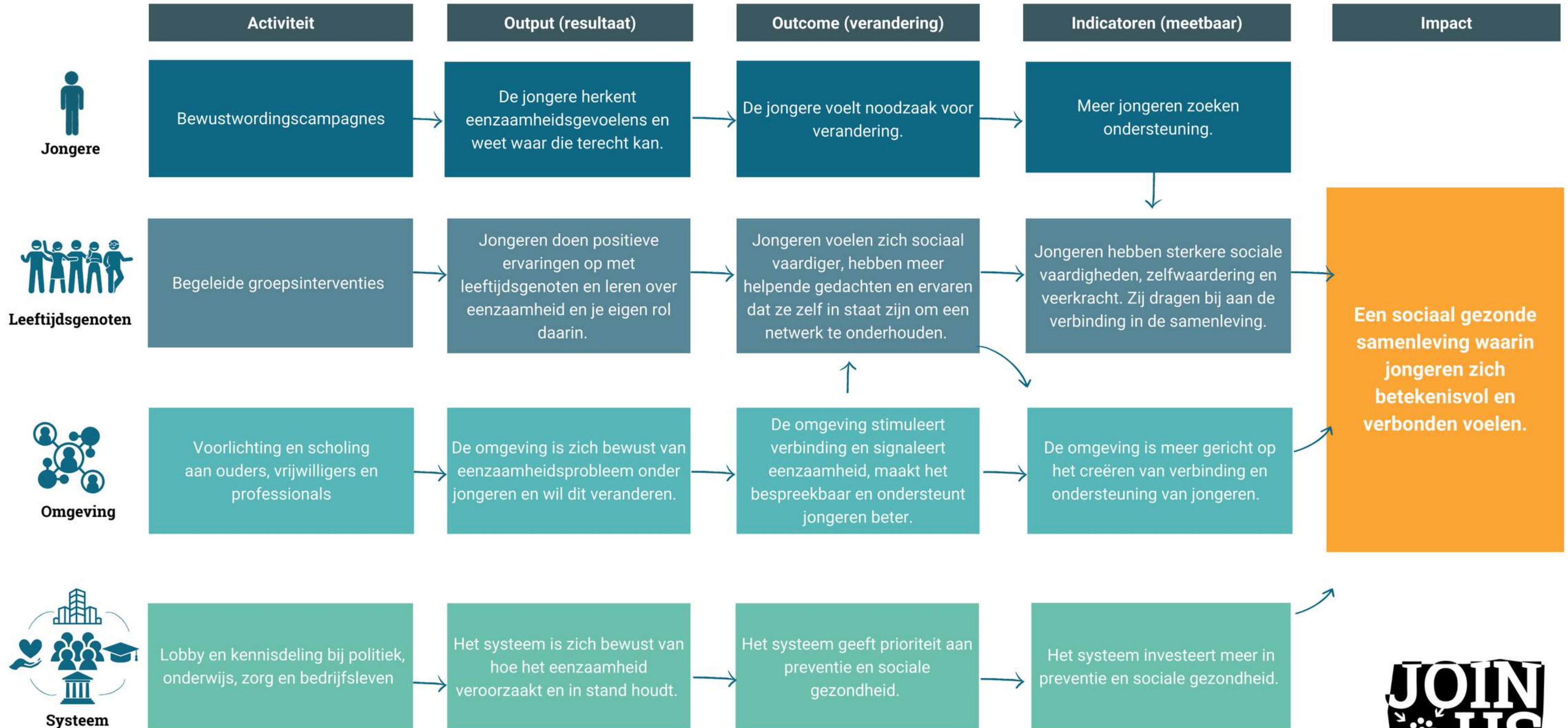
Theory of Change

Het **aankaarten van eenzaamheid** vermindert het taboe op eenzaamheid waardoor jongeren eerder praten over hun gevoelens en zo nodig ondersteuning zoeken. Die ondersteuning vinden zij in **begeleide groepsinterventies**, waarbij jongeren met anderen leren hoe zij een passend netwerk opbouwen en behouden. De omgeving van jongeren volgt **voorlichting en scholing** waardoor zij eenzaamheid eerder herkennen en bespreekbaar maken, ook zetten zij zich in voor meer verbinding in de maatschappij. Met deze activiteiten, **lobby en kennisdeling** bevordert Join Us de sociale gezondheid van jongeren via gemeenten, bedrijven en scholen.



Theory of Change

Join Us kaart en pakt eenzaamheid bij jongeren aan en versterkt de mentale en sociale gezondheid.



“

“Vorig jaar meldde ik me aan bij Join Us omdat ik het moeilijk vond om contacten te leggen en te behouden. Een vriend wees me op Join Us nadat ik hem had verteld over mijn worstelingen met vriendschappen die vaak stukliepen door discussies of omdat het niet helemaal matchte.”

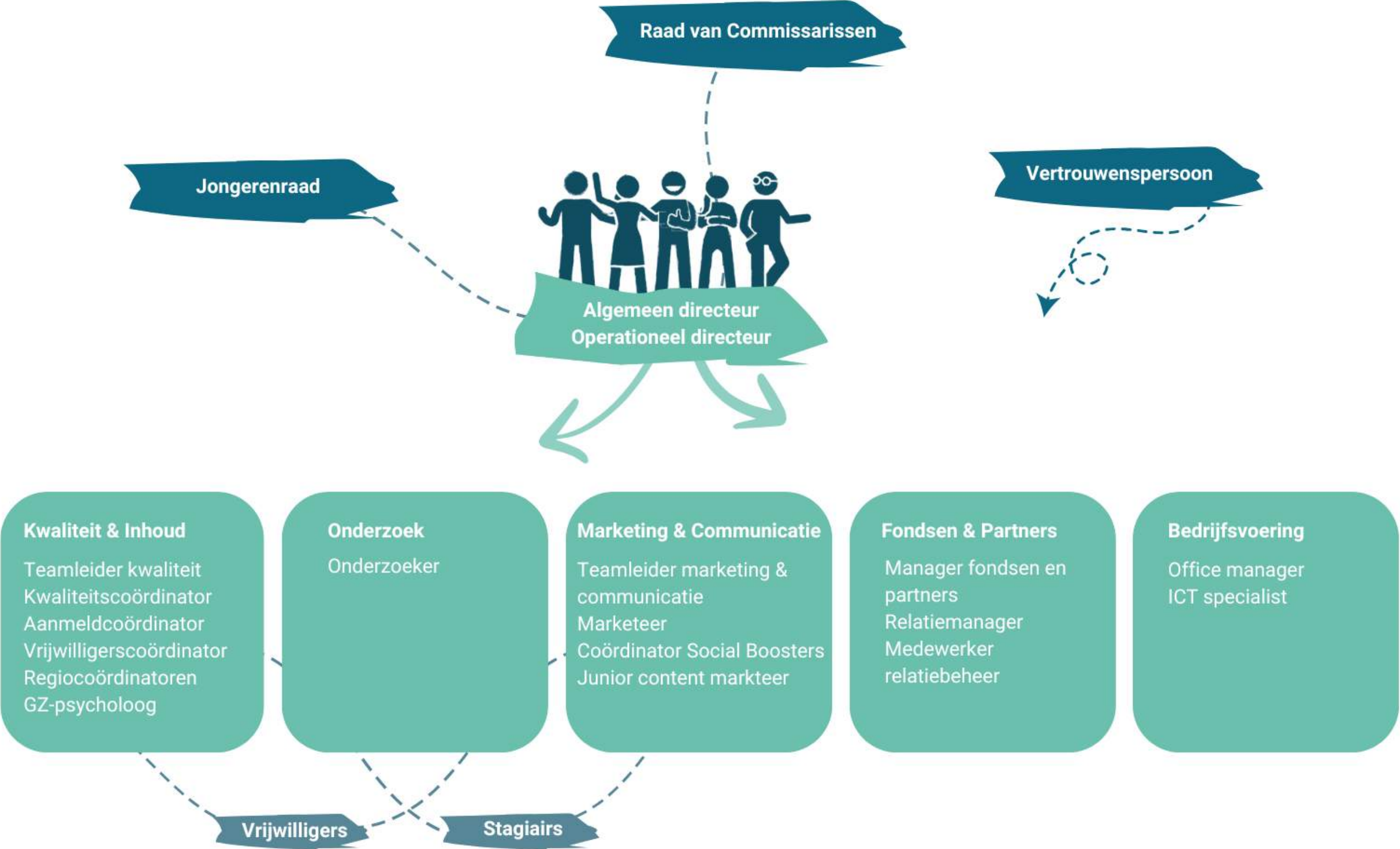
Door de bijeenkomsten van Join Us heeft Mason meer zelfvertrouwen gekregen. “Ik durf sinds Join Us veel beter mijn grenzen te stellen en aan te geven waar ik behoefte aan heb in een vriendschap. Eerder deed ik dat niet. Ik heb nu echt de tools in handen om beter met mijn vriendschappen om te gaan. Ik heb het zelfs al aan iemand aangeraden. Ik merk dat ik nu echt makkelijker contact leg met mensen.”

”



Zo ziet onze organisatie eruit

Organisatiestructuur



Join Us is een innovatieve ANBI-stichting die zich inzet voor het sociaal versterken van jongeren. Ons programma wordt uitgevoerd door lokale partners en gedreven vrijwilligers, ondersteund door een landelijk team vanuit 's-Hertogenbosch. Zij bewaken de kwaliteit, zetten het thema op de kaart en begeleiden vrijwilligers. De organisatiestructuur van Join Us is te zien in het organogram.

Team

Het landelijke team bestaat uit **16 medewerkers** (13,5 FTE). Zij waarborgen de kwaliteit en vergroten het bereik onder jongeren. Directeur - bestuurder Jolanda van Gerwe en operationeel directeur Tine Daamen leiden een betrokken team, dat is verdeeld over focusteams zoals kwaliteit, communicatie en bedrijfsvoering.

Diversiteit staat centraal, met collega's van verschillende leeftijden, achtergronden en voormalig deelnemers die zijn doorgegroeid.

Met een moderne werkplek in 's-Hertogenbosch, ontwikkelmogelijkheden en een inclusieve, veilige werkomgeving krijgen medewerkers de ruimte om zich volledig op de missie van Join Us te richten.

We stimuleren medewerkers om bij te dragen via strategische sessies en groeiplannen. Join Us volgt de **CAO Sociaal Werk** als basis voor de arbeidsvoorwaarden en beloning van medewerkers.

Vrijwilligers

In 2024 zetten **105 vrijwilligers** zich in voor Join Us. We streven naar een inclusieve vrijwilligerscultuur waarin iedereen zich welkom voelt. Vrijwilligers krijgen training, begeleiding en waardering

Verschillende rollen voor vrijwilligers zijn:

- Jongerenraad
- Ervaringsvrijwilliger
- Moderator
- Kernteamvrijwilliger

De werving gebeurt vaak onder oud-deelnemers. Na de training en een inwerkperiode werken vrijwilligers zelfstandig. Zij worden begeleid door de coördinator. Join Us zorgt voor een veilige werkomgeving, goede faciliteiten en vergoedt onkosten. Voor kernteamvrijwilligers is er ook een vrijwilligersvergoeding mogelijk. Naast een formele gedragscode is er veel aandacht voor samenwerking, feedback en waardering.

Freelancers

Join Us werkt samen met freelancers, zoals regiocoördinatoren en begeleiders van online en sommige in real life groepen. Zij worden ingezet voor tijdelijke opdrachten. Freelancers werken zelfstandig, zonder gezagsverhouding, en hebben een duidelijk omschreven taak binnen een beperkt aantal uren per week. Naast Join Us hebben zij ook andere opdrachtgevers. De samenwerking wordt vastgelegd in een opdracht-overeenkomst, zodat deze volledig voldoet aan de wet- en regelgeving.

Stagiairs

Als erkend leerbedrijf bieden we stageplekken aan. We werken samen met verschillende mbo-scholen, Avans Hogeschool en Utrecht University. We bieden meewerk- en onderzoeksstages aan. Elke stagiair krijgt begeleiding van een stagebegeleider en werkt volgens een duidelijke stageovereenkomst. Waar van toepassing ontvangen zij een stagevergoeding.

Zo ziet onze organisatie eruit

Jongerenraad

De jongerenraad bestaat uit 8 tot 12 (oud)deelnemers. Zij adviseren over strategie, merkbeleid, evenementen en ontwikkelingen die jongeren direct raken. Hun diverse achtergronden zorgen voor een breed perspectief. Met minimaal negen bijeenkomsten per jaar, soms samen met de Raad van Commissarissen, bieden zij waardevolle inzichten en versterken zij de stem van jongeren binnen Join Us. Daarnaast vertegenwoordigen zij ons op evenementen en vormen zo de brug tussen organisatie en doelgroep. Hun werk is verankerd in het visiedocument Jongerenraad. In 2024 was Aukje Gabriels voorzitter; vanaf 2025 neemt Jesper Kroes het over.



“In 2024 heeft de jongerenraad zich volop ingezet om de zichtbaarheid en betrokkenheid binnen de organisatie en daarbuiten te vergroten. We hebben onder andere een aanvoerdersband gekregen, waarmee we tijdens in real life bijeenkomsten onze stem beter kunnen laten horen. We hebben kritisch gekeken naar de toegankelijkheid van de app en website. Ook hebben we bijgedragen aan waardevolle campagnes, o.a. samen NS en ProRail tijdens de Week tegen de Eenzaamheid. Het afgelopen jaar zijn we als groep sterk gegroeid. We blijven kritisch, staan open voor feedback en zijn gemotiveerd om continu te verbeteren. Het was een bijzonder jaar en ik heb ook veel mogen leren, heel erg tof!”

Aukje Gabriels - voorzitter jongerenraad 2024

Zo ziet onze organisatie eruit

Raad van commissarissen



Peter Francken
Voorzitter Join Us



Lisa Jordan
Lid RvC



Maarten Gielen
Lid RvC



Eric Rath
Lid RvC



Marlou Jenneskens
Lid RvC

Als adjunct-directeur in het voortgezet onderwijs, leidt Peter sinds 2018 de Raad van Commissarissen. Met zijn expertise in jongeren en strategie stimuleerde hij de groei van Join Us.

Lisa is managing director bij DRK en brengt expertise in op het gebied van opschaling en fondsenwerving. Sinds 2023 helpt ze Join Us met strategie en impactgroei.

Als directeur van IBN, brengt Maarten financiële en strategische expertise in. Sinds 2021 ondersteunt hij Join Us met governance, bedrijfsvoering en netwerk in de groeifase.

Als ondernemer en innovator, brengt Eric waardevolle inzichten en een sterk netwerk in. Sinds 2021 ondersteunt hij Join Us bij groei, innovatie en maatschappelijke impact.

Marlou is expert in beleid en lobby en versterkt Join Us met haar strategische blik. Sinds 2021 helpt ze de organisatie groeien en impact vergroten. Daarnaast is ze regiocoördinator Gelijke Kansen, projectleider Rijke Schooldag en fractievoorzitter van D66 in Limburg.

In het kader van Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen heeft Join Us een bestuur en een raad van commissarissen. De RvC denkt, naast de toezichthoudende rol, actief mee, geeft advies en is betrokken bij activiteiten. De focus ligt op vier pijlers:

- Missie en strategie bewaken
- Ondersteunen van leiderschap
- Middelen en netwerk versterken
- Toezicht: beleid & risicobeheer.

De RvC komt minstens vijf keer per jaar bijeen en volgt het visiedocument (2022). Jaarlijks voeren zij gesprekken met het team om het functioneren van de directie te evalueren. Dit leidt tot een beoordelingsverslag als basis voor een functioneringsgesprek, aangevuld met een ontwikkelgesprek over strategische uitdagingen en groeikansen. De inzet van de RvC is vrijwillig en onbezoldigd.



Toezicht op groei en innovatie

Raad van commissarissen

2024 stond voor Join Us in het teken van strategische groei en organisatorische veranderingen. De RvC richtte zich op het versterken van de governance, het waarborgen van een solide financiële basis en het stimuleren van innovatie door kritisch mee te denken met de directie.

Een belangrijke mijlpaal was de herstructurering van de directie. De RvC evalueerde en ondersteunde deze ontwikkeling zorgvuldig. Jolanda van Gerwe blijft als enige bestuurder, terwijl Tine Daamen werd aangesteld als operationeel directeur, met een sterke focus op organisatorische processen en innovatie. Daarnaast hield de RvC toezicht op de voorbereidingen voor de geplande tijdelijke afwezigheid van Jolanda van Gerwe in 2025 en dacht mee over een passende verdeling van verantwoordelijkheden.

Ook het teamassessment, uitgevoerd door de directie, werd door de RvC nabesproken. Dit bracht enkele competentietekorten aan het licht, met name op het gebied van strategisch en bedrijfsmatig denken. De RvC adviseerde over vervolgstappen om deze lacunes aan te pakken.

Verder beoordeelde de RvC de evaluatie van de nieuwe strategie en de bijbehorende Theory of Change. Ook de scaling strategy, die groei mogelijk maakt via samenwerkingen met onderwijs en bedrijfsleven, werd kritisch besproken en voorzien van feedback. Net als het team van Join Us kijkt de RvC uit naar verdere ontwikkelingen binnen nieuwe domeinen.

Financiële duurzaamheid blijft een prioriteit. De RvC hield toezicht op de begroting, waarbij risicobeheersing en het realiseren van inkomsten centraal stonden.

De RvC kijkt tevreden terug op een jaar vol veranderingen en kwaliteitsslagen. Dat Join Us in 2024 het Appeltje van Oranje won, is een prachtige erkenning van het goede werk en een trots moment voor ons allemaal.

Samen laten we jongeren meedoen!

Peter Francken

Voorzitter Raad van Commissarissen Join Us

Voor mij is de bijeenkomst echt een lichtpuntje in de week. Door Join Us voel ik me vrolijker, en dat merken de mensen om me heen ook. Mijn oma zegt zelfs dat mijn ogen gaan twinkelen als ik over Join Us praat. Voor het eerst in lange tijd voel ik dat ik er mag zijn, dat ik onderdeel ben van een groep en dat mensen mij ook leuk vinden.



Zo informeren wij onze stakeholders

Stakeholders communicatie



4x per jaar is er een kwartaalmeeting voor medewerkers, kernteamvrijwilligers, jongerenraad en de raad van commissarissen waarin de jaardoelen en ontwikkelingen worden besproken.



4x per jaar wordt er een kwartaalupdate verstuurd naar fondsen, maatschappelijke partners en gemeenten waarmee we samenwerken.



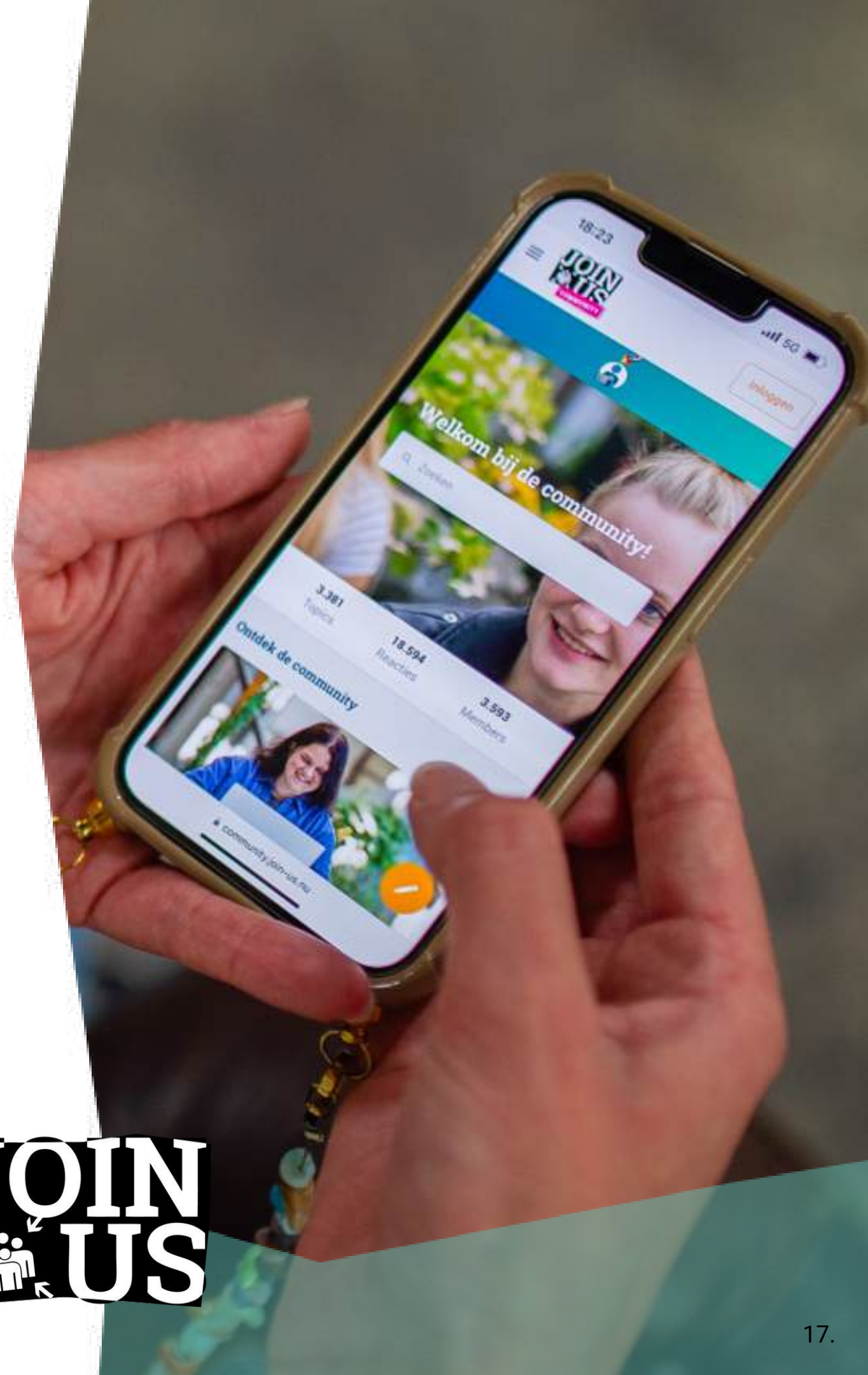
12x per jaar wordt er een nieuwsbrief verzonden aan Join Us begeleiders.



6x per jaar wordt er een algemene nieuwsbrief verzonden aan 500 volgers.



Het laatste nieuws wordt gepubliceerd op de website en gedeeld op LinkedIn met meer dan 5000 volgers.





Doelen en resultaten 2024

Impactdoelen

3.000 deelnemers Join Us academy

Opstart MDT programma Social Boosters

Meer events voor jongeren met eenzaamheidsgevoelens

Naamsbekendheid en bereik vergroten

Regionaal inbedden Join Us in real life

6.000 deelnemers Join Us in real life, online en de community

20.000 jongeren activeren hun sociale leven te versterken

E-learning ontwikkelen voor ouders en docenten

Groei naar 90 gemeenten, focus op Noord-Nederland

Meer online Join Us groepen in gemeenten

Doelrealisatie

- ✓ **4.055** professionals volgden trainingen en lezingen via de Join Us academy
- ✓ **98 Social Boosters** zetten zich in om eenzaamheid bespreekbaar te maken
- ✓ **3 grote events** en meer dan 100 online events en lokale activiteiten.
- ✓ Mediabereik van **6.455.261 miljoen**. Ook was Join Us partner van de “hey, het is oké” campagne van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en de “stel je voor” campagne van NS & ProRail.
- ✓ **8 regiocoördinatoren** versterken het team en zorgen voor regionale inbedding
- ✓ **6.352 jongeren** namen deel aan een van de programma's
- ✓ **23.270 jongeren** geactiveerd via de programma's, events, advies en trainingen
- ✓ **MIND Us** streefde met **De Checkers** hetzelfde doel na. Daarom verwezen we via de website naar deze e-learning en introduceerden we een signaleringswaaier voor het onderwijs.
- ✓ We groeiden van 76 naar **92 gemeenten**
- ✓ **3 gemeenten** zijn gestart met het online programma. Het bereiken van jongeren voor lokale Join Us online groepen is een uitdaging.

Organisatiedoel

Jongeren met een licht verstandelijke beperking (LVB) voelen zich aanzienlijk vaker eenzaam dan hun leeftijdsgenoten. In 2024 brachten we samen met LFB, jongeren, ouders, professionals en onderzoekers in kaart wat nodig is om eenzaamheid binnen deze groep aan te pakken. De belangrijkste conclusie? Er is op dit moment geen passend aanbod.

Zonder dit passende aanbod missen deze jongeren een plek waar ze gezien en begrepen worden. Er is dringend behoefte aan uitbreiding van lokaal aanbod, met aandacht voor het ontwikkelen van sociale vaardigheden. Helaas blijkt uit het onderzoek dat het Join Us-programma niet aansluit bij hun behoeften. Daarom is het essentieel dat andere organisaties opstaan en zich inzetten voor een passend aanbod.



Doelen en resultaten 2024

Organisatiedoelen

Nieuw ICT systeem ontwikkelen en implementeren

Wetenschappelijk onderzoek naar effectiviteit

Een kostenbatenanalyse doen

Meer aandacht voor diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid

Nieuwe scaling strategy

Verhuizing kantoor naar een centrale plek



Doelrealisatie

- ✓ In **maart 2024** werd de nieuwe web-app geïntroduceerd.
- ✓ In juni startten we, samen met Utrecht University, met de **eerste gerandomiseerde studie ter wereld naar een eenzaamheidsaanpak**. Eind 2024 liggen we op schema. In 2025 verwachten we de eerste resultaten.
- ✓ De eerste opzet met BMC voldeed niet volledig, waarna we dit verder met Utrecht University hebben opgepakt. We streven ernaar een voorlopige **kostenbatenanalyse** te delen in het eerste kwartaal van 2025 af te ronden.
- ✓ Het team heeft actief deelgenomen aan meerdere sessies over **diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid**. De inzichten worden verwerkt in beleid, communicatie-uitingen en de masterclasses en trainingen voor jongerenwerkers. In 2025 gaan we verder met dit organisatiedoel.
- ✓ De **Theory of Change** en de bijbehorende **scaling strategy** zijn ontwikkeld samen met DRK. In onze vooruitblik aan het eind van het jaarverslag lees je er meer over.
- ✓ In april 2024 zijn we verhuisd naar 's-Hertogenbosch. Het kantoor bevindt zich direct aan het centraal station, waardoor we veel toegankelijker zijn voor jongeren, ervaringsvrijwilligers en studenten.

“Dankzij Join Us is mijn
leven compleet veranderd.
Ik heb meer zelfvertrouwen
en studeer nu weer.”





Financiële ontwikkelingen

We werken doelgericht toe naar een gezonde financiële balans, waarbij binnen enkele jaren minimaal de helft van onze inkomsten uit eigen middelen komt.

Doelen

- ✓ We verwerven financiële middelen om de impactdoelstellingen van Join Us te realiseren.
- ✓ Door te focussen op meerjarige partnerschappen met sponsors houden we kosten laag en vergroten we onze continuïteit.
- ✓ We streven naar een gezonde financiële balans door structurele financiering boven tijdelijke subsidies te verkiezen.

Resultaten

- ✓ In 2024 bestond 75% van onze inkomsten uit fondsen en subsidies, en 25% uit eigen inkomsten. Onder eigen inkomsten verstaan we de vergoedingen die gemeenten en andere partijen betalen voor het gebruik van onze interventies, tools, opleidingen en kwaliteitsborging, op basis van het licentiemodel van Join Us.
- ✓ Een van onze kernactiviteiten is het creëren van bewustwording over eenzaamheid onder jongeren; deze activiteit is volledig afhankelijk van donaties en subsidies, en wordt daarom bewust projectmatig georganiseerd zodat we flexibel blijven bij veranderingen in financiering.

Inkomsten en bestedingen

Verdeling van inkomsten



- 91% besteed aan doelstellingen
- 4% besteed aan werving
- 5% besteed aan administratie en beheer

Inkomsten verdeeld over de doelstellingen



- 9% besteed aan eenzaamheid aankaarten
- 82% besteed aan eenzaamheid aanpakken

Gewenste doelbesteding

Komend jaar onderzoeken we welk percentage van onze middelen we idealiter aan onze doelstellingen moeten besteden, met als streven minimaal 80%.



Bekijk de
jaarrekening
in de bijlagen

Op deze partners mogen we rekenen

Financiële partners



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap



oranje
fonds

VSBfonds,
iedereen doet mee

Draper
Richards
Kaplan
FOUNDATION

m&m's



Fondsenwerving

Join Us werft haar middelen momenteel vooral uit subsidies van de Rijksoverheid, reguliere fondsen en bijdragen van corporate foundations en bedrijven. In de toekomst willen we deze mix verbreden en versterken door daarnaast in te zetten op corporate foundations en betrokken vermogende particulieren en ondernemers. Hiermee zorgen we voor een duurzame financieringsbasis.

Cultuur en gedrag

Een veilige en inclusieve cultuur is essentieel voor Join Us. Daarom hanteren we een duidelijk integriteitsbeleid, met onder andere gedragsregels, een privacybeleid, klachtenprocedures en calamiteitenprocedures. Om veiligheid, respect en inclusie te borgen ondertekent iedereen die zich voor Join Us inzet dit beleid en overlegt vooraf een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Join Us heeft een externe vertrouwenspersoon voor medewerkers, vrijwilligers en deelnemers die behoefte hebben aan advies of ondersteuning.

De naleving van het integriteitsbeleid is een gezamenlijke verantwoordelijkheid, met extra verantwoordelijkheid van leidinggevenden en directie, zij evalueren het beleid jaarlijks. Vanaf 2025 worden hierbij per kwartaal het team, de Raad van Commissarissen en de jongerenraad betrokken rondom de incidenten die hebben gespeeld. Deze worden anoniem nagelopen, inclusief vervolgacties en beleid. Jaarlijks doorlopen de leidinggevende en directie de volledige integriteitsprocedure en passen deze aan op de recente ontwikkelingen, situaties en huidige wet- en regelgeving.

Calamiteiten en incidenten

Om veiligheid te waarborgen heeft Join Us 24/7 achterwacht voor vrijwilligers en begeleiders. In 2024 werd deze achterwacht acht keer geactiveerd, vooral bij jongeren in psychische nood, grensoverschrijdend gedrag of bezwaren tegen het niet in aanmerking komen voor deelname. In alle gevallen is zorgvuldig en tijdig gehandeld, met open en constructieve gesprekken om escalaties te voorkomen. Hierdoor bleef de veiligheid gewaarborgd. Eén keer werd een klachtenprocedure gestart richting directie, deze is zonder verdere escalatie afgehandeld.



Diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid

Join Us streeft naar een samenleving waarin alle jongeren zich betekenisvol en verbonden voelen en in staat zijn om waardevolle sociale verbindingen te onderhouden. Join Us is daarvoor toegankelijk voor een zo breed mogelijke groep mensen en een afspiegeling van de maatschappij, zowel in de Join Us programma's (real life, online en community) als in de organisatie.

Na een zelfevaluatie vonden we dat we als organisatie stappen te zetten hadden in bovenstaand doel. We hadden wel aanmeldingen vanuit de breedte van de samenleving, maar waren op sommige vlakken ook niet divers genoeg, wat jongeren kan afschrikken. We volgden een training over de diversiteitsaspecten en op welke aspecten Join Us werk te doen heeft. Vanuit daar selecteerden we twee focusthema's voor 2024:

- Genderdiversiteit en seksualiteit
- Etniciteit en huidskleur

Aan de hand van deze thema's deden we een nulmeting en voerden we interventies in, zoals extra masterclasses op bepaalde thema's. Wekelijks stelden we dilemma's tijdens de meet-up met het team centraal rondom de thema's. Ook werkten we aan beleid rondom deelnemers, communicatie, voorzieningen en personeel & vrijwilligers. Om er zo voor te zorgen dat er meer aandacht komt voor gemarginaliseerde groepen en dat een zo breed mogelijke groep zich welkom voelt bij Join Us.

We zetten mooie stappen naar een divers, inclusief en gelijkwaardig Join Us. Waarbij we in 2025 verder werken aan het thema talent en uitdaging (inclusiviteit). Ook dit doen we aan de hand van themasessies, kennisdeling en het bespreekbaar maken van dilemma's.





De risico's in beeld

Financiële risico's

- ⚠️ Join Us werkt met fondsen, subsidies en gemeenten, waardoor het wegvallen van inkomsten een financieel risico vormt.

Maatregelen

- ✓ Sinds 2024 werken we met doorlopende contracten voor gemeenten. Dit vereenvoudigt het proces en biedt beter inzicht in mogelijke afhakers.
- ✓ De inzet van kwaliteitsborging wordt flexibel ingekocht afhankelijk van het aantal gemeenten.
- ✓ De differentiatie van inkomstenbronnen zorgt ervoor dat we ons risico beperken.
- ✓ Sinds 2024 werken we met latest estimates op basis van maand-rapportages. De liquiditeitsbegroting helpt ons financiële stabiliteit te bewaken.

Imago- en reputatierisico's

- ⚠️ We werken met een kwetsbare doelgroep en zijn afhankelijk van externe partijen in de uitvoering. Dit betekent dat we niet alles zelf in de hand hebben. Negatieve publiciteit, zelfs bij situaties buiten onze verantwoordelijkheid, kan ons imago beïnvloeden. Dit blijft een risico dat we zorgvuldig monitoren.

Maatregelen

- ✓ In 2023 hebben we een crisiscommunicatie training gevolgd en een crisisplan opgesteld. Zodat we snel kunnen schakelen en mogelijke reputatierisico's kunnen beperken.

De risico's in beeld

Kwaliteitsrisico's

- ⚠ De uitvoering van het programma ligt grotendeels bij samenwerkingspartners, waardoor we afhankelijk zijn van de kwaliteit die externe begeleiders en vrijwilligers bieden.

Maatregelen

- ✓ Begeleiders volgen verplicht de Join Us-training en vrijblijvend masterclasses voor bijscholing. Kwaliteitscoördinatoren waarborgen dit via de regiocoördinatoren.
- ✓ Bij Join Us Online is er een belangrijke rol voor ervaringsvrijwilligers. De vrijwilligerscoördinator zorgt voor de training en begeleiding van deze vrijwilligers.

Operationele risico's

- ⚠ Voor ICT, online marketing, en financiële- en personeelsadministratie zijn we afhankelijk van externe leveranciers.

Maatregelen

- ✓ We werken samen met betrouwbare partijen en veilige systemen.
- ✓ Voor de in 2024 geïntroduceerde web-app hebben we gekozen voor Microsoft Azure hosting.
- ✓ In 2024 voerde Deloitte een externe audit uit om de systeem- en gegevensveiligheid te controleren. Deze audit wordt elke twee jaar of bij grote ICT-wijzigingen herhaald.
- ✓ In ons privacybeleid lichten we toe welke gegevens we op welke manier gebruiken.

De risico's in beeld

Strategische risico's



Join Us staat voor strategische uitdagingen in deze groeifase. Het is cruciaal dat we blijven aansluiten op de behoeften van huidige en toekomstige klanten én dat we de bijbehorende groei als organisatie aankunnen.

Maatregelen



We passen de bewezen effectieve methode 'Design Thinking' toe om bestaande en nieuwe diensten naadloos af te stemmen op de behoeften van onze klanten.



We werken samen met strategische partners, zoals DRK, die ons helpen onze toekomststrategie gedegen op te zetten en uit te voeren.



We blijven actief in relevante netwerken en zoeken de dialoog met beleidsmakers om onze impact te versterken.



We stemmen onze personeelscapaciteit af op de meerjarendoelen om de werkdruk beheersbaar te houden. Sommige rollen, zoals regiocoördinator, zijn flexibel opschaalbaar.





Financiële instrumenten

De risico-analyse geeft niet direct aanleiding om reserves aan te leggen voor specifieke risico's. De stichting streeft wel naar een algemene continuïteitsreserve.

De hoogte van de continuïteitsreserve wordt gevormd om in tijden van tegenvallende inkomsten of onverwachte uitgaven toch te kunnen blijven voldoen aan de op de organisatie rustende verplichtingen. Voor de hoogte van de reserve geldt een maximale norm van het kunnen voldoen aan alle verplichtingen voor tenminste zes maanden.

In 2024 werd het batig saldo toegevoegd aan de continuïteitsreserve.



Toekomstvisie

Naast het aanpakken van eenzaamheid zetten we sterk in op het doorbreken van het taboe, door actief de media op te zoeken en samen met partners krachtige campagnes te voeren. Om de omgeving te versterken ontwikkelen we nieuwe trainingen. Het gaat hier vooral over het signaleren van eenzaamheid en het bespreekbaar maken. Ook willen we individuen versterken door hen te leren hoe zij een verbindende rol kunnen spelen in hun eigen omgeving.

Na 2025 willen we op beleidsniveau verankeren hoe stakeholders sociale gezondheid kunnen versterken. Dit vraagt om een systeemverandering: **van eenzaamheid bestrijden naar sociale gezondheid bevorderen**. Zowel lokaal als landelijk zijn er uitdagingen. Join Us speelt hierin een steeds grotere rol als gesprekspartner.

Om deze ambitie waar te maken, versterken we in 2025 onze governance, investeren we in leiderschap en ontwikkelen we ons team. Diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid blijven hierbij speerpunten. We kijken uit naar de toekomst en nieuwe samenwerkingen, om samen te bouwen aan een samenleving waarin jongeren zich verbonden en betekenisvol voelen.

Sinds de oprichting vonden 76.523 jongeren bij Join Us de steun om sociaal sterker te worden. Ondanks dat zien we dat er nog altijd te veel jongeren zijn met sterke eenzaamheidsgevoelens. De behoefte aan structurele preventie groeit. Daarom zetten we de komende jaren vol in op sociale gezondheid. We vergroten onze impact door anderen te leren hoe ze eenzaamheid kunnen signaleren, verminderen en verbinding kunnen stimuleren. We kijken ernaar uit om dit samen met nieuwe partners uit het bedrijfsleven en onderwijs te doen.

In 2025 gaan we een geprotocolleerd aanbod ontwikkelen voor bedrijven en scholen, zodat onze eenzaamheidsaanpak eenvoudiger overdraagbaar wordt. Na de eerste pilots breiden we dit verder uit.

Ook streven we naar 100 deelnemende gemeenten, zodat meer jongeren zich kunnen aanmelden voor Join Us in real life. Daarna willen we blijven groeien door samenwerkingen met gemeenten, bedrijven en scholen verder uit te breiden. De uitkomsten van het effectiviteitsonderzoek vormen de basis voor het optimaliseren en vernieuwen van onze programma's.





Bijlagen

Join Us

Jaarrekening 2024



Financieel Jaarverslag 2024

**van
Stichting Join Us
te 's-Hetogenbosch**

dd 17-03-2025

Inhoudsopgave

	Blz.
JAARREKENING	
Algemene toelichting	4
Balans per 31 december 2024	5
Staat van Baten en Lasten over 2024	7
Kasstroomoverzicht 2024	8
Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening	9
Toelichting op de balans per 31 december 2024	13
Toelichting op de Staat van Baten en Lasten 2024	15
Toelichting op de Lastenverdeling	19
Controleverklaring	20
BIJLAGE	
1. Analyse resultaat 2024 t.o.v. begroting 2024	bijlage 1
2. Verkorte begroting 2025	bijlage 2
3. Materiële vaste activa staat	bijlage 3

JAARREKENING

Algemeen

Stichting Join Us is opgericht op 2 februari 2018.

Doelstelling

De Stichting heeft ten doel:

Het bevorderen van de zelf- en samenredzaamheid van voornamelijk jongeren.

Inschrijving Kamer van Koophandel

De stichting is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 70849455.

Financiën

De Staat van Baten en Lasten over 2024 sluit met een exploitatiesaldo van

€ 91.670

Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI)

Per 2 februari 2018 is de stichting aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI)

Omzetbelasting

Met ingang van 2 februari 2018 heeft de stichting een sociaal culturele vrijstelling voor de omzetbelast

Bedragen in €		Balans	
		31-12-2024	31-12-2023
<u>Vaste activa</u>			
Immateriële vaste activa		910	2.120
Materiële vaste activa		21.557	15.335
<u>Viottende activa</u>			
Vorderingen en overlopende activa	<u>153.731</u>	<u>206.301</u>	
Vorderingen en overlopende activa	153.731		206.301
Liquide middelen	979.804		1.468.904
Totaal		<u><u>1.156.002</u></u>	<u><u>1.692.660</u></u>

Per 31 december 2024

Passiva	31-12-2024	31-12-2023
<u>Reserves en fondsen</u>		
Continuïteitsreserve	131.166	39.497
Bestemmingsreserves	0	0
Bestemmingsfondsen	<u>0</u>	<u>0</u>
	131.166	39.497
<u>Kortlopende schulden</u>		
	1.024.836	1.653.163
Totaal	<u><u>1.156.002</u></u>	<u><u>1.692.660</u></u>

Staat van Baten en Lasten over 2024

Bedragen in €

BATEN	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
Baten van particulieren	11.042	5.000	8.084
Baten van bedrijven	269.907	170.000	109.023
Baten van loterijorganisaties	145.000	145.000	160.000
Baten van subsidies en overheden	1.085.775	1.238.555	668.184
Baten van andere organisaties zonder winststreven	35.929	10.000	16.368
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	533.056	730.825	445.002
TOTAAL BATEN	2.080.709	2.299.380	1.406.661
LASTEN			
Inkoopwaarde van de baten			
Inkoopwaarde	708.775	621.958	410.558
Totaal besteed aan doelstellingen	708.775	621.958	410.557
Lasten			
Personeelslasten	1.070.496	1.443.669	827.880
Afschrijvingen	8.498	6.500	6.914
Huisvestingslasten	47.492	35.000	15.299
Exploitatie- en machinelasten	6.735	-	1.281
Verkoopkosten	62.589	95.000	41.725
Kantoorlasten	33.296	22.000	36.004
Algemene lasten	51.158	64.700	38.174
Totale overhead kosten	1.280.264	1.666.869	967.277
TOTAAL LASTEN	1.989.039	2.288.827	1.377.834
RESULTAAT	91.670	10.553	28.827
Resultaat is toegevoegd/onttrokken aan:			
Overige reserves	91.670	10.553	28.827
Bestemmingsreserves	0	0	0
Bestemmingsfondsen	0	0	0
	91.670	10.553	28.827

Kasstroomoverzicht 2024

Bedragen in €

31 december 2024

Kasstroom uit operationele activiteiten

Exploitatieresultaat		91.670
Aanpassingen voor:		
- afschrijvingen	8.478	
- mutaties voorzieningen	<u>0</u>	8.478
Veranderingen in vlottende middelen:		
- vorderingen	52.570	
- kortlopende schulden (exclusief schulden aan kredietinstellingen)	<u>-628.328</u>	<u>-575.758</u>
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten		-475.610

Kasstroom uit investeringsactiviteiten

Investerings materiële vaste activa	<u>-13.490</u>	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		-13.490

Kasstroom uit financieringsactiviteiten

- langlopende schulden	0	
Overige mutaties eigen vermogen	<u>0</u>	
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten		<u>0</u>

Mutatie Liquide Middelen	<u>-489.100</u>
---------------------------------	------------------------

Liquide Middelen

	31-12-2024	31-12-2023	Mutatie
Totaal	<u>979.804</u>	<u>1.468.904</u>	<u>-489.100</u>
			0

Waarderingsgrondslagen

Algemeen.

De jaarrekening is geheel opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn RJ650 Verslaggeving Fondsenwervende Instelling van de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn vanaf 2024 gewijzigd. Vanaf 2024 is RJ650 toegepast, hiervoor werd de RJKC1 toegepast.

De jaarrekening is opgesteld uitgaande van de veronderstelling dat het geheel van de werkzaamheden waaraan de activa en passiva dienstbaar zijn, wordt voortgezet.

Grondslagen van waardering.

Algemeen.

Activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij een andere waarderingsgrondslag is vermeld.

Vaste activa.

De vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs en verminderd met afschrijvingen berekend volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur, rekening houdend met eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Vorderingen en overlopende activa.

De vorderingen en overlopende activa zijn opgenomen tegen reële (nominale) waarde. Voor dubieuze vorderingen wordt een afwaardering toegepast, indien noodzakelijk, op basis van individuele beoordeling.

Liquide middelen.

De liquide middelen zijn opgenomen tegen nominale waarde en staan ter vrije beschikking.

Eigen vermogen.

Continuïteitsreserve

De stichting hanteert een continuïteitsreserve ter hoogte van 1,5 keer de vaste lasten.

Schulden en overlopende passiva.

De schulden en overlopende passiva zijn opgenomen tegen nominale waarde.

Pensioenen.

De pensioenregeling van de medewerkers van Stichting Join Us is ondergebracht bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

Het ouderdomspensioen is een pensioenregeling op basis van individuele premieovereenkomsten.

Stichting Join us heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en betaalt Stichting Join us verplichte, contractuele of vrijwillige basis premies aan pensioenfonds en verzekeringsmaatschappijen. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Grondslagen van resultaatbepaling.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Bij de toepassing van de grondslagen wordt voorzichtigheid betracht.

Baten worden slechts genomen voorzover zij op de balansdatum zijn gerealiseerd.

Lasten en risico's die hun oorsprong vinden vóór het einde van het boekjaar worden in acht genomen indien zij vóór het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Baten uit fondsenwerving.

Baten uit fondsenwerving worden verantwoord op het moment dat deze zijn ontvangen of contractueel opeisbaar zijn geworden in het betreffende boekjaar.

Bijdragen van loterijen.

Exploitatiebijdragen van loterijen worden gelijkelijk toegerekend aan de jaren waarop de toezegging ziet, of aan het jaar waarin de exploitatiekosten zijn gemaakt.

Bestedingen aan de doelstellingen.

Hieronder worden aangegane projectverplichtingen of formele intentieverklaringen daartoe (constructieve verplichtingen) op moment van aangaan verantwoord.

Indien voor een project de geworven fondsen de aangegane verplichtingen overschrijden wordt het verschil ook onder deze post verantwoord als projectverplichting nog aan te gaan.

Rentebaten en baten uit beleggingen.

Alle financiële baten en lasten inzake de banktegoeden en de beleggingen worden in de staat van baten en lasten verantwoord.

Grondslagen van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. In de opstelling wordt de cash flow die bestaat uit het netto resultaat vermeerderd met de afschrijvingslasten afzonderlijk gepresenteerd.

Ratio's

Deze ratio's zijn een belangrijk financieel sturingsinstrument.

In de toelichting op de ratio's is de berekeningswijze van deze ratio's uiteengezet en een analyse van de realisatie ten opzichte van de toen geldende normen van het CBF.

Besteed aan doelstelling (bestedingspercentage lasten)

Deze norm geeft weer welk percentage van de totale lasten aan de doelstelling is besteed.

Ook een deel van de kosten van de eigen organisatie heeft betrekking op het (kunnen) realiseren van de doelstellingen. Het streefpercentage van Stichting Join Us is minimaal 80%.

Gerealiseerd 2024 91%

Kosten eigen fondsenwerving.

Deze norm geeft weer welk percentage van de totale lasten aan fondsenwerving is besteed.

Het streefpercentage van Stichting Join Us is maximaal 25%.

Gerealiseerd 2024 4%

Kosten van beheer en organisatie.

Dit betreft het percentage van de kosten voor beheer en administratie ten opzichte van de totale lasten. Het is dat deel van de organisatiekosten dat niet direct kan worden toegerekend aan de besteding aan de doelstelling of aan de fondsenwerving.

Stichting Join Us stelt dit streefpercentage op maximaal 10%.

Gerealiseerd 2024 5%

Kostentoerekening

De richtlijn voor de jaarverslaggeving RJ650 bepaalt dat de kosten van de eigen organisatie gespecificeerd moeten worden naar verschillende kostencategorieën. Elke medewerker van Stichting Join Us wordt op basis van de functie toegerekend aan deze categorieën.

Op basis van de loonkosten en formatie, bekeken over meerdere jaren, worden de kosten van de eigen organisatie aan de volgende categorieën toegerekend:

- Beheer en administratie
- Kosten eigen fondsenwerving
- Projecten (doelbestedingen)

In de toelichting op de lastenverdeling is de basis voor de toerekening van de organisatiekosten aan de activiteiten uiteengezet.

De kostentoerekening is in 2024 geactualiseerd. De begroting 2024 is hierop aangepast.

Toelichting op de balans per 31 december 2024

Activa	31-dec-24	31-dec-23
Immateriële vaste activa		
<i>Benodigd voor de bedrijfsvoering (bedrijfsmiddelen)</i>		
Aanschafwaarde per 1 januari van het boekjaar	6.052	6.052
Af: afschrijving t/m het voorgaand boekjaar	-3.932	-2.722
Boekwaarde per 1 januari van het boekjaar	2.120	3.330
Bij: investeringen in het boekjaar	0	0
Af: desinvesteringen in het boekjaar, aanschafwaarde	0	0
Af: afschrijving boekjaar	-1.210	-1.210
Bij: desinvesteringen in het boekjaar, cumulatieve afschrijvingen	0	0
Boekwaarde per 31 december van het boekjaar	910	2.120
Totaal immateriële vaste activa	910	2.120
Vaste activa		
<i>Benodigd voor de bedrijfsvoering (verbouwingen)</i>		
Aanschafwaarde per 1 januari van het boekjaar	3.180	3.180
Af: afschrijving t/m het voorgaand boekjaar	-1.753	-1.117
Boekwaarde per 1 januari van het boekjaar	1.427	2.063
Bij: investeringen in het boekjaar	0	0
Af: desinvesteringen in het boekjaar, aanschafwaarde	0	0
Af: afschrijving boekjaar	-636	-636
Bij: desinvesteringen in het boekjaar, cumulatieve afschrijvingen	0	0
Boekwaarde per 31 december van het boekjaar	791	1.427
<i>Benodigd voor de bedrijfsvoering (bedrijfsmiddelen)</i>		
Aanschafwaarde per 1 januari van het boekjaar	26.213	23.993
Af: afschrijving t/m het voorgaand boekjaar	-12.305	-7.237
Boekwaarde per 1 januari van het boekjaar	13.908	16.756
Bij: investeringen in het boekjaar	13.490	2.220
Af: desinvesteringen in het boekjaar, aanschafwaarde	0	0
Af: afschrijving boekjaar	-6.632	-5.068
Bij: desinvesteringen in het boekjaar, cumulatieve afschrijvingen	0	0
Boekwaarde per 31 december van het boekjaar	20.766	13.908
Totaal vaste activa	22.467	17.455

Toelichting op de balans per 31 december 2024

Vorderingen en overlopende activa

Overige vorderingen en overlopende activa

Debiteuren	36.692	37.650
Af: voorziening voor mogelijke oninbaarheid	-	-
Waarborgsom	13.083	919
Overige vorderingen	15.316	0
Loonheffing		
Vordering uit hoofde van pensioen		0
Vooruitbetaalde bedragen	12.611	3.627
Nog te ontvangen subsidies	76.029	164.105
Totaal	153.731	206.301

Liquide middelen

Rabobank betaalrekening	75.453	1.068.904
Rabobank Spaarrekening	403.355	400.000
Rabobank Tijdslot Spaarrekening	500.000	0
Kruisposten	996	0
Stand per 31 december	979.804	1.468.904

De liquide middelen zijn ter vrije besteding van Stichting Join us.

Toelichting op de balans per 31 december 2024

Bedragen in €

	<u>31-dec-24</u>	<u>31-dec-23</u>
<u>Passiva</u>		
Reserves en fondsen		
<i>Continuïteitsreserve</i>		
Stand per 1 januari	39.497	10.673
Resultaatbestemming	<u>91.669</u>	<u>28.824</u>
Stand per 31 december	<u><u>131.166</u></u>	<u><u>39.497</u></u>
Kortlopende schulden		
<u>Crediteuren</u>	<u>119.423</u>	<u>73.122</u>
<u>Belastingen</u>		
Loonheffing	<u>66.647</u>	<u>40.718</u>
<u>Overige schulden en overlopende passiva</u>		
Reservering vakantiegeld en vakantiedagen	11.104	9.817
Overige personeelslasten	21.130	16.421
Vooruit ontvangen subsidies	652.077	1.322.282
Te betalen pensioenuitkeringen	17.753	9.498
Vooruitgefactureerde omzet	139.016	175.620
Nog te betalen netto lonen	-5.884	0
Overlopende passiva	<u>3.570</u>	<u>5.685</u>
	<u><u>838.766</u></u>	<u><u>1.539.323</u></u>

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Verplichtingen:

Huurverplichting:

De stichting is een meerjarige financiële verplichting aangegaan voor de huur van de bedrijfsruimte.

De huurlasten bedragen jaarlijks € 52.330 (incl. service lasten). De huur heeft een looptijd van 4 jaar en loopt tot 21 november 2028.

Toelichting op de Staat van Baten en Lasten

Bedragen in €

Omschrijving	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
Baten			
<i>Baten van particulieren</i>			
Donaties	11.042	5.000	8.084
Baten ongeoormerkt			0
Totaal	11.042	5.000	8.084
<i>Baten van bedrijven</i>			
Donaties	269.907	170.000	109.023
Baten ongeoormerkt			0
Totaal	269.907	170.000	109.023
<i>Baten van loterijorganisaties</i>			
Baten van loterijorganisaties	145.000	145.000	160.000
Totaal	145.000	145.000	160.000
<i>Baten van subsidies en overheden</i>			
Baten van subsidies en overheden	1.085.775	1.238.555	668.184
Totaal	1.085.775	1.238.555	668.184
<i>Baten van andere organisaties zonder winststreven</i>			
Baten van andere organisaties zonder winststreven	35.929	10.000	16.368
Totaal	35.929	10.000	16.368
Som van de geworven baten	1.547.653	1.568.555	961.659
<i>Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten</i>			
Baten	533.056	730.825	445.002
Totaal	533.056	730.825	445.002
Som van totale baten	2.080.709	2.299.380	1.406.661
<i>Inkoopwaarde van de baten</i>			
Kosten projecten algemeen	2.225	0	1.857
Kosten Join Us op locatie	11.635	0	7.436
Kosten Join Us programma	39.012	27.500	35.913
Kosten Join Us externe begeleiders	427.193	315.375	132.180
Kosten Community	13.893	25.500	78.714
Kosten Licentievergoeding	-2.255	54.833	31.726
Kosten Join Us Academy	0	11.000	16.597
Campagne Join Us Academy	18.112	0	11.023
Ontwikkelskosten App	198.960	187.750	95.112
Totaal	708.775	621.958	410.558

Toelichting op de Staat van Baten en Lasten

Bedragen in €

Omschrijving	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
<i>Personeelskosten</i>			
Bruto-loon	783.683	1.132.419	589.968
Vakantiegeld	0	0	-6.438
Ontvangen subsidies	-15.738	0	-10.719
Overige lonen en salarissen	0	0	0
Sociale lasten	132.103	0	101.826
Pensioenlasten	72.360	0	52.395
Inhuur personeel	25.215	275.250	30.632
Vergoeding reiskosten per kilometer	16.584	0	17.531
Overige werkkosten gericht vrijgesteld	3.569	0	1.779
Arbodiensten	2.633	0	4.937
Ziekengeldverzekering	0	0	0
Ontvangen ziekengelden	0	0	0
Opleidingskosten	9.037	0	13.597
Overige personeelskosten	900	0	1.260
Kosten stagiaires	880	0	277
Reis- en verblijfkosten	10.958	0	3.971
Werkkostenregeling	10.687	0	14.325
Kantinkosten	1.099	0	675
Vrijwilligersvergoedingen	16.526	36.000	11.864
Totaal	1.070.496	1.443.669	827.880

Aantal FTE medewerkers per 31 december

14

9

Medewerkers in deeltijd of gedeelten v.h. jaar

12

8

De Raad van Commissarissen heeft voor haar inzet geen vergoeding ontvangen (2023: geen).

De bestuurder en de leden van de Raad van Commissarissen hebben geen (bezoldigde en onbezoldigde) nevenfuncties welke strijdig kunnen zijn met de activiteiten en/of doelstellingen van Stichting Join Us.

Exploitatie- en machinekosten

Kleine aanschaffingen inventaris	6.735	-	1.281
Totaal	6.735	-	1.281

Huisvestingslasten

Huur	42.125	35.000	11.508
Schoonmaakkosten	5.367	-	3.791
Totaal	47.492	35.000	15.299

Kantoorlasten

Kantoorbenodigdheden	1.210	2.500	760
Porti	2.006	2.500	1.259
Telefoon en internet	3.953	2.500	2.384
Drukwerk	0	0	588
Contributies en abonnementen	2.283	2.500	2.676
Automatisering	23.844	12.000	28.337
Totaal	33.296	22.000	36.004

Afschrijvingen

Afschrijvingen immateriële vaste activa	1.210	1.210	1.210
Afschrijvingen materiële vaste activa	7.288	5.290	5.704
Totaal	8.498	6.500	6.914

Toelichting op de Staat van Baten en Lasten

Bedragen in €

Omschrijving	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
<i>Verkoopkosten</i>			
Reclame en advertenties	51.902	83.000	34.845
Beurzen	300	0	2.228
Relatiegeschenken	3.321	4.000	527
Representatie	419	1.000	54
Verteerkosten	6.647	7.000	4.071
Totaal	62.589	95.000	41.725
<i>Algemene lasten</i>			
Autolasten	31	0	131
Bankrente en kosten	-17.986	1.200	626
Accountantskosten	16.061	12.500	10.684
Administratiekosten	10.466	10.000	9.709
Overige advieskosten	1.921	1.000	5.586
Verzekeringen	39.055	30.000	12.664
Overige	1.610	10.000	-1.226
Totaal	51.158	64.700	38.174

Baten met bijzondere bestemming:

Donaties aan Join Us kunnen worden gedaan in het algemeen voor de projecten van de organisatie, of de donateur kan aangeven ten behoeve van welk project wordt gedoneerd. Indien geen bestemming is aangegeven worden deze toegewezen door Join Us aan de beschikbare projecten.

Bezoldiging directie

Het toezichthoudend orgaan heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het bezoldigingsbeleid wordt periodiek geactualiseerd.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning wordt het arbeidsreglement van Join Us gehanteerd.

Bezoldiging directie	
2024	
Naam	Jolanda van Gerwe
Functie	Bestuurder
Dienstverband	
Aard (looptijd)	onbepaalde tijd
uren	36
parttime percentage	100
periode	01-01/31-12

Bezoldiging	
Jaarinkomen	
bruto loon/salaris	€ 83.855 €
vakantiegeld	6.708
vaste eindejaarsuitkering	7.516
jubileumuitkering	
overige	
Totaal jaarinkomen	€ 98.079 €
belaste vergoedingen	€ €
pensioenlasten (wg deel)	10.835
pensioencompensatie	
overige beloningen op termijn	
uitkering beëindiging dienstverband	
Totaal	€ 10.835 €
Totaal jaarinkomen incl pensioenlasten	€ 108.914 €

BSD score	
2024	
Criterium Omvang	
- bestedingen aan de doelstelling	95
- aantal medewerkers en vrijwilligers	30
Complexiteit	145
Organisatorische context	
- vanuit koepelorganisatie	80
- aansturing van & toezicht op directie	80
	430

Op basis van de BSD score valt de Stichting in 2024 in functiegroep G.

Maximum salaris schaal G: € 122.552 (beloning directeuren van goededoelenorganisaties)

Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellings, de pensioenlasten en de overige beloningen op termijn samen, blijven ook binnen het in de regeling opgenomen maximum per jaar.

Toelichting lastenverdeling

Bedragen in €

	Doelstelling Aanpakken van eenzaamheid	Doelstelling Aankaarten van eenzaamheid	Kosten Fondsenwerving	Beheer & Administratie	Totaal Realisatie 2024	Totaal Begroting 2024	Totaal Realisatie 2023
LASTEN							
Verstrekke project subsidies en project bijdragen							
Inkoopwaarde van de baten	708.775	0	0	0	708.775	621.958	410.558
Personeelskosten	834.987	85.640	64.230	85.640	1.070.496	1.443.669	827.880
Huisvestingslasten	37.044	3.799	2.850	3.799	47.492	35.000	15.299
Kantoorlasten	25.971	2.664	1.998	2.664	33.296	22.000	36.004
Autokosten	0	0	0	0	0	0	0
Afschrijvingen	6.628	680	510	680	8.498	6.500	6.914
Financieringskosten	0	0	0	0	0	0	0
Exploitatie- en machinekosten	5.253	539	404	539	6.735	0	1.281
Verkoopkosten	48.819	5.007	3.755	5.007	62.589	95.000	41.725
Overige kosten	0	0	0	0	0	0	0
Algemene lasten	39.903	4.093	3.069	4.093	51.158	64.700	38.174
	1.707.381	102.421	76.816	102.421	1.989.039	2.288.827	1.377.835

Kostentoerekening

Inkoopwaarde van de baten					
Personeelskosten	78%	8%	6%	8%	100%
Huisvestingslasten	78%	8%	6%	8%	100%
Kantoorlasten	78%	8%	6%	8%	100%
Autokosten	78%	8%	6%	8%	100%
Afschrijvingen	78%	8%	6%	8%	100%
Financieringskosten	78%	8%	6%	8%	100%
Verkoopkosten	78%	8%	6%	8%	100%
Overige kosten	78%	8%	6%	8%	100%
Algemene lasten	78%	8%	6%	8%	100%

De kostentoerekeningen zijn bepaald op basis van urenregistratie en tijdsbesteding. Op basis van de geschreven uren is de toerekening naar de verschillende onderdelen bepaald. Op basis van de gewerkte tijd is de toerekening aan de activiteiten van de organisatie geschied.

CONTROLEVERKLARING

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Datum

18 maart 2025

Aan: de raad van toezicht van de Stichting Join Us

Kenmerk

080.130

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024**Ons oordeel**

Wij hebben de jaarrekening 2024 van de Stichting Join Us te Meierijstad gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van de Stichting Join Us op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de richtlijnen voor de jaarverslaggeving 650 voor 'Fondsenwervende organisaties';
- zijn de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2024 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.

Deze jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024;
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen.

Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Stichting Join Us zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA)

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het jaarverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen uit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse standaard 720.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het jaarverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de richtlijnen voor de jaarverslaggeving 650 voor 'Fondsenwervende organisaties'.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheid van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de richtlijnen voor de jaarverslaggeving 650 voor 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

Onze verantwoordelijkheid voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de raad van toezicht dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de raad over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

's-Hertogenbosch, 18 maart 2025

San-Q Accountants.

Namens deze:

Was getekend

H.J.M Boeren AA

Analyse resultaat 2024 t.o.v. begroting 2024
 Bedragen in € 1.000

BIJLAGE 1

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Voordelig	Nadelig
BATEN				
Baten van particulieren	11.042	5.000	6.042	-
Baten van bedrijven	269.907	170.000	99.907	-
Baten van loterijorganisaties	145.000	145.000	-	-
Baten van subsidies en overheden	1.085.775	1.238.555	-	152.780
Baten van andere organisaties zonder winststreven	35.929	10.000	25.929	-
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	-	-	-	-
	533.056	730.825	-	197.769
Totaal	2.080.709	2.299.380	131.878	350.549
LASTEN				
Inkoopwaarde van de baten	708.775	621.958	-	86.817
Personeelskosten	1.070.496	1.443.669	373.173	-
Huisvestingslasten	47.492	35.000	-	12.492
Kantoorlasten	33.296	22.000	-	11.296
Autokosten	-	-	-	-
Afschrijvingen	8.498	6.500	-	1.998
Financieringskosten	-	-	-	-
Exploitatie- en machinekosten	6.735	-	-	6.735
Verkoopkosten	62.589	95.000	32.411	-
Overige kosten	-	-	-	-
Algemene lasten	51.158	64.700	13.542	-
Totaal	1.989.039	2.288.827	419.126	119.338
Resultaat	91.670	10.553	551.004	469.887
Het batige resultaat is als volgt te verklaren:				
Hogere baten dan begroot			131.878	
Lagere lasten dan begroot			419.126	
				551.004
Lagere baten dan begroot			350.549	
Hogere lasten dan begroot			119.338	
				469.887
Saldo batig ten opzichte van de begroting				81.117

Verkorte begroting 2025**BIJLAGE 2****Bedragen in €**

	Begroting 2025	Realisatie 2024	Begroting 2024
BATEN			
Baten van particulieren	12.000	11.042	5.000
Baten van bedrijven	20.000	269.907	170.000
Baten van loterijorganisaties	145.000	145.000	145.000
Baten van subsidies en overheden	1.404.324	1.085.775	1.238.555
Baten van andere organisaties zonder winststre	20.000	35.929	10.000
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	622.168	533.056	730.825
TOTAAL BATEN	2.223.492	2.080.709	2.299.380
LASTEN	2.218.632	1.989.039	2.288.827
Besteed aan doelstellingen			
Aanpakken van eenzaamheid	1.730.533	1.707.381	1.785.285
Aankaarten van eenzaamheid	177.491	102.421	183.106
Totaal besteed aan doelstellingen	1.908.024	1.809.802	1.968.391
Werving baten			
Kosten eigen fondsenwerving	133.118	76.816	137.330
Beheer & Administratie	177.491	102.421	183.106
Kosten van beleggingen			
Totale kosten werving baten	310.608	179.237	320.436
Kosten beheer & Administratie			
TOTAAL LASTEN	2.218.632	1.989.039	2.288.827
RESULTAAT	4.860	91.670	10.553
Resultaat is toegevoegd/ontrokken aan:			
Continuïteitsreserve	4.860	91.670	10.553
Bestemmingsreserves	0	0	0
Bestemmingsfondsen	0	0	0
	4.860	91.670	10.553

Staat van vaste activa
BIJLAGE 3

Omschrijving	Jaar van aanschaf	Afschrij- vings %	Aanschaf- waarde	Investering 2024	Cumulatieve aanschaf- waarde	Restwaarde	Afschrijving t/m 2023	Boekwaarde 31-12-23	Afschrijving 2024	Des- investering 2024 AW	Des- investering 2024 Afschrijving	Boekwaarde 31-12-24
Immateriële vaste activa												
Ontwikkeling App		20%	6.052	0	6.052	0	3.932	2.120	1.210	0	0	910
Totaal			€ 6.052	€ 0	€ 6.052	€ 0	€ 3.932	€ 2.120	€ 1.210	€ 0	€ 0	910
Verbouwingen												
Bouwe Vloer en raamdeco.		20%	1.000	0	1.000	0	783	217	200	0	0	17
Jan Bouwe Tapijt		20%	656	0	656	0	437	219	131	0	0	88
Jan Bouwe Tapijt		20%	1.524	0	1.524	0	533	991	305	0	0	686
Totaal			€ 3.180	€ 0	€ 3.180	€ 0	€ 1.753	€ 1.427	€ 636	€ 0	€ 0	791
Inventarissen												
Expert Laptops		20%	1.289	0	1.289	0	1.289	0	0	0	0	0
Kantoor benodigheden van Lith		20%	666	0	666	0	522	144	133	0	0	11
Havic Tafel en Kruk		20%	1.152	0	1.152	0	882	270	230	0	0	40
Verbruggen Laptop		20%	726	0	726	0	471	255	145	0	0	110
Coolblue diverse		20%	528	0	528	0	327	201	106	0	0	95
Coolblue diverse		20%	538	0	538	0	333	205	108	0	0	97
Theiner Laptop		20%	938	0	938	0	565	373	188	0	0	185
Theiner Laptop		20%	865	0	865	0	519	346	173	0	0	173
Theiner Laptop		20%	865	0	865	0	519	346	173	0	0	173
Theiner Laptop		20%	950	0	950	0	522	428	190	0	0	238
Coolblue Telefoon		20%	548	0	548	0	294	254	110	0	0	144
Coolblue diverse		20%	805	0	805	0	416	389	161	0	0	228
Coolblue diverse		20%	475	0	475	0	246	229	95	0	0	134
Theiner Laptop		20%	1.724	0	1.724	0	833	891	345	0	0	546
Theiner Laptop		20%	1.240	0	1.240	0	496	744	248	0	0	496
Theiner Laptop		20%	1.271	0	1.271	0	508	763	254	0	0	509
Theiner Laptop		20%	1.407	0	1.407	0	516	892	281	0	0	610
Coolblue Schermen		20%	1.323	0	1.323	0	463	861	265	0	0	595
Laptops		20%	2.774	0	2.774	0	972	1.803	555	0	0	1.247
Havic Kantoormeubels		20%	2.420	0	2.420	0	847	1.574	484	0	0	1.089
Laptops		20%	1.490	0	1.490	0	496	995	298	0	0	696
Havic Tafel en Kruk		20%	1.616	0	1.616	0	269	1.348	323	0	0	1.024
Kandao 360 Conference Camera		20%	604	0	604	0	0	605	121	0	0	483
Dell Notebook		20%	0	1.752	1.752	0	0	1.753	321	0	0	1.431
Dell Notebook		20%	0	1.752	1.752	0	0	1.753	321	0	0	1.431
Dell Notebook		20%	0	1.513	1.513	0	0	1.514	278	0	0	1.235
Dell Notebook		20%	0	1.813	1.813	0	0	1.814	272	0	0	1.541
Iphone 15 Pro		20%	0	999	999	0	0	1.000	133	0	0	866
Coolblue vaatwasser		20%	0	533	533	0	0	534	71	0	0	462
Kamera Expres Camera		20%	0	761	761	0	0	762	101	0	0	660
Coolblue Inufi Wifi		20%	0	1.241	1.241	0	0	1.242	124	0	0	1.117
Leapp Ipad Photobooth		20%	0	509	509	0	0	510	25	0	0	484
XL Company Meubels		20%	0	2.617	2.617	0	0	2.618	0	0	0	2.617
Totaal			€ 26.213	€ 13.490	€ 39.703	€ 0	€ 12.305	€ 27.415	€ 6.632	€ 0	€ 0	20.766
Totaal generaal			€ 35.445	€ 13.490	€ 48.935	€ 0	€ 17.990	€ 30.962	€ 8.478	€ 0	€ 0	22.467